

зам Тулым

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдарға 4-қосымша

ШЖҚ «Төлеби аудандық аурухана» МКК-н «Бекітемін»  
Басшысы  
Умарова К.Р.  
« 02 » 08 2023ж



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы: ШЖҚ «Төлеби аудандық аурухана» МКК

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық окілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Басшы, басшы орынбасарлары, емдеу бөлімшелерінің меңгерушілері	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бақылау-қадағалау белгілерін (тергеулер, рейдтер және т.б.) қамтитын функцияларды іске асыру.</li> <li>2. Әкімшілік құқық бұзушылық туралы істі қозғау және қарау.</li> <li>3. Еңбек жағдайларын жасау, Қызмет бабында жоғарылату</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бұзушылықтарды жасыру мүмкіндігі.</li> <li>2. Хаттамада қателіктер жіберу немесе өндірісті тоқтату арқылы жауапкершіліктен "алыстату" мүмкіндігі</li> <li>3. "Ыңғайлы" немесе "Ыңғайсыз" жағдайлар жасау, қызметке лайықты игіліктерді (материалдық</li> </ol>

			көтермелеулер, демалыстар, қызметтік пәтерлер мен автокөліктер, басқалар) іріктеп беру, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі, меритократия қағидатын сақтамау
2	Бас есепші, экономикалық бөлімінің бастығы	Бюджеттік жоспарлау	Бөлінісін қаражаттың ұлғаюына әсер ететін мәліметтерді бюджеттік өтінімге енгізу мүмкіндігі.
3	Мемлекеттік сатып алушы	Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу	Еркін жоспарлау, бәсекелестікті шектеу (техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптарын "түзету", сатып алудың конкурстық емес тәсілі, формальды негіздер бойынша өтінімдерді қабылдамау, балдарды дұрыс есептемеу, сатып алудың күшін жою, Тапсырыс беруші мен өнім берушінің сөз байласуы кезінде бағалардың демпингі), шартты орындау кезінде сәйкестікке бақылау жүргізеу мүмкіндігі, жалған актілер бойынша ТЖҚ-ға сәйкес келмейтіндерді қабылдау және оларға ақы төлеу
4	Кадр бөлімі	1. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру, ізденушілерге және конкурстық мәселелерге қойылатын талаптарды жасау	1. Конкурстық талаптарды "түзету" және белгілі бір ізденушілерге конкурстық сұрақтарды ұсыну мүмкіндігі

		2. Өгінш берушілерді бағалау және жұмысқа қабылдау	2. Белгілі бір өгінш берушілерге артықшылық беру мүмкіндігі
--	--	--	---